

COMUNE di CARAVATE

Provincia di Varese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DAL COMUNE DI CARAVATE

ANNO 2011

Il giorno 2 maggio 2012 alle ore 14,30 , ha avuto luogo l' incontro tra:

la delegazione di parte pubblica, composta da:

dott. Antonio Dipasquale presidente

e la delegazione di parte sindacale, composta da:

Sig.ra Rossana Brunella rappresentante sindacale aziendale

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente C.C.D.I. del personale dipendente dal comune di Caravate

ART. 1
RISORSE DECENTRATE

Le parti prendono atto che le risorse decentrate per l'anno 2011 ammontano ad € **28.199,23**

RISORSE STABILI € 26.459,02

RISORSE VARIABILI € 1.740,21

A tale importo vanno aggiunti i fondi di cui all'art. 18 legge 109/94, ex art. 59 comma 1 DLgs. 446/97 (che transitano dal fondo ma non incidono sullo stesso). Per i risparmi di cui all'art. 15 1 lettera m) e quelli ex art. 17 comma 5 ccnl 14.09.2000 si è adottata la scelta più rigorosa, e gli stessi saranno erogati in produttività nel caso di chiarimenti successivi alla definizione del presente accordo.

Le risorse sopra indicate sono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

	DESCRIZIONE	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
A	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	14.933,38	
B	INDENNITA' DI COMPARTO	4.388,27	
C	INDENNITA' DI RISCHIO	330,00	
D	REPERIBILITA'	1.603,61	
F	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	319,30	
G	ESERCIZIODI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.99) Servizio affari generali + n. 1 posizione da € 1.700,00 Servizio informatica Servizio personale n. 1 posizione da € 1.000,00 Servizio tecnico n. 1 posizione da € 1.000,00 Servizio tributi n. 1 posizione da € 1.000,00	4.700,00	
H	ESERCIZIODI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma 2, lett. i) C.C.N.L. 1.4.99) modificato dall' art. 36, comma 2, CCNL 22.01.2004 Archivista informatico n. 1 posizione da € 300,00 Uff.stato civile – anagrafe (art. 36 c. 2 ccnl 1.04.99) quota parte per € 300,00	300,00 75,00	
M	Residuo non utilizzato		
	TOTALE	26.649,56	

ART. 3

ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In applicazione dell'art.17, comma 2 lett .F) del CCNL del 01.04.99, come modificato dall'art. 7, comma 1, del CCNL del 9.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alle categoria B,C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.99 e successive modificazioni ed integrazioni, **specifiche indennità in misura non superiore a € 2.500 annui lordi.**

Tale indennità, che riguarda il personale che è stato investito dal responsabile della particolare posizione di lavoro con nomina scritta, ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	importo indennità	n. dipendenti interessati
Responsabilità di procedimento e coordinamento uffici e servizi	1.700,00	1 amministrativo
Responsabilità del procedimento	1.000,00	3 amministrativi

L'attribuzione delle indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta fino alla ripresa del servizio.

ART. 4

INDENNITA' DI RISCHIO

In applicazione della disciplina dell' art. 37 del CCNL del 14.09.00, l'indennità di rischio è corrisposta:

1. al personale che offre prestazioni lavorative prevalentemente all'esterno in particolari e pesanti condizioni ambientali (operaio) ed è quantificata in complessivi € 30.00 mensili;
2. compete per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le parti concordano che l'indennità di rischio sia **corrisposta per 11 mensilità.**

ART. 5

REPERIBILITA'

Viene riconfermato il servizio di reperibilità. Ai sensi dell'art. 24 C.C.N.L. 14 settembre 2000, esso è remunerato con la somma di L. 20.000 (€ 10,32) per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di sei volte in un mese. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata in tal caso del 10%. Qualora la reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è

chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta comunque la riduzione dell'orario di lavoro settimanale. In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate vengono retribuite come lavoro straordinario o compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38, comma 7, o dell'art. 38 bis C.C.N.L. 14.09.2000, con equivalente recupero orario. Per le stesse ore è esclusa la percezione della indennità di reperibilità.

Le figure interessate sono le seguenti:

- n. 1 operaio
- n. 1 tecnico

ART. 6

MANEGGIO VALORI

In applicazione della disciplina prevista dall'art. 36 C.C.N.L. 14 settembre 2000 l'indennità di maneggio valori viene corrisposta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Gli importi di tale indennità possono variare da un minimo di € 0,52 a un massimo di € 1,55. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

Le parti concordano di fissare l'importo di tale indennità in € 1,55 per le giornate in cui il dipendente è adibito al servizio.

Le figure interessate sono le seguenti:

- n. 1 economo

ART. 7

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano che per l'anno 2011 non saranno effettuate progressioni orizzontali.

ART. 8

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

La valutazione sarà effettuata secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 84 del 14.12.2011.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Antonio Dipasquale – Segretario/Direttore

.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Sig. ra Rossana Brunella – Rappresentante Sindacale Interna

.....